

ZARZĄDZENIE BURMISTRZA KORONOWA
Nr OR-S.0050.23.2013
z dnia 25 lutego 2013r.

w sprawie zmiany „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Koronowie”, zatwierdzonego Zarządzeniem Burmistrza Koronowa Nr SG/0152-18/09 z dnia 24.09.2009r.

Na podstawie art. 31, art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z późn. zm.), oraz art. 11 ust.1, art. 7 pkt. 3 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008r (Dz.U.08, NR 223 poz. 1458) zarządzam, co następuje:

§ 1

Rozdział VI „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Koronowie ” otrzymuje brzmienie:
„ Selekcja końcowa kandydatów na stanowiska urzędnicze”

§ 2

Dodany zostaje Rozdział VI A, który otrzymuje brzmienie: ” Selekcja końcowa kandydatów na stanowiska dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych” oraz § 8a , akapit od 1- 12, następującej treści :

1. Kandydaci na dyrektorów i kierowników jednostek organizacyjnych, przesłuchiwani przez Komisję prezentują w pierwszej kolejności pisemne koncepcje pracy na stanowisku dyrektora, a następnie odpowiadają na pytania członków Komisji.
2. Po przesłuchaniu ostatniego kandydata Przewodniczący zarządza głosowanie w sprawie wyboru kandydata na dyrektora lub kierownika jednostki organizacyjnej.
3. Jeżeli do postępowania konkursowego nie przystąpił żaden kandydat lub nie został wybrany w drodze konkursu, Komisja Rekrutacyjna sporządza protokół z adnotacją o braku ofert lub braku rozstrzygnięcia konkursu i informacją o konieczności ponownego przeprowadzenia postępowania konkursowego.
4. Kandydat zostaje wybrany w drodze tajnego głosowania.
5. Kandydat wyłaniany jest zwykłą większością głosów oddanych przez członków Komisji Rekrutacyjnej obecnych na posiedzeniu.
6. Każdy członek Komisji Rekrutacyjnej dysponuje jednym głosem, oddając go na kandydata, którego uważa za najlepszego.
7. Członkowie Komisji głosują na kartkach, na których są wpisane nazwiska wszystkich kandydatów.
8. Każdy członek Komisji może zaznaczyć nazwisko tylko jednego, wybranego kandydata.

9. Zaznaczenie więcej niż jednego kandydata albo nie zaznaczenie żadnego nazwiska uznaje się za głos nieważny.
10. W wyniku głosowania wyłoniony zostaje kandydat, który uzyskał największą ilość głosów, ważne oddanych przez członków Komisji Rekrutacyjnej, obecnych na posiedzeniu. W przypadku, gdy dwóch lub więcej kandydatów uzyska równą ilość ważnie oddanych głosów, Komisja Rekrutacyjna przeprowadza powtórne głosowanie, biorąc pod uwagę kandydatów, którzy otrzymali równą ilość głosów. W powtórny głosowaniu zwycięża kandydat, który uzyskał największą ilość ważnie oddanych głosów.
11. Kartki z głosami po ich sprawdzeniu i policzeniu załącza się do protokołu postępowania konkursowego.
12. Wzór karty do głosowania stanowi załącznik Nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 3

Rozdział VII § 9 akapit 1 „Regulaminu naboru na wolne stanowiska urzędnicze w Urzędzie Miejskim w Koronowie ” otrzymuje brzmienie:

„Po przeprowadzonej procedurze naboru Komisja Rekrutacyjna wybiera kandydata, który w klasyfikacji ogólnej uzyskał największą liczbę punktów.”

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ
Stanisław Głiszczyński

KARTA DO GŁOSOWANIA - KONKURS NA STANOWISKO
.....

<i>L.P.</i>	<i>NAZWISKO I IMIĘ</i>	<i>X</i>
1		
2		
3		
4		
5		
6		

KARTA DO GŁOSOWANIA - KONKURS NA STANOWISKO
.....

<i>L.P.</i>	<i>NAZWISKO I IMIĘ</i>	<i>X</i>
1		
2		
3		
4		
5		
6		